

CE ■
■ PAC



UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Observatori de la Igualtat

EL PAPER DE LA DONA EN LES ESTRUCTURES DE PODER DE LES COLLES CASTELLERES

INTRODUCCIÓ

- ▶▶▶ Incorporació de la dona a les colles a partir dels 80; consolidació als 90.
 - ▶▶▶ Els castells es presenten com una activitat integradora i en la què es participa en peu d'igualtat sense diferències de gènere.
 - ▶▶▶ Tot i això, la presència de lideratges femenins no es correspon encara amb la participació de les dones a les colles.
-
-

HIPÒTESIS

1

La presència de lideratges femenins varia segons el tipus de colla

2

Les dones amb càrrec acostumen a centrar-se en funcions amb connotació de gènere

3

Hi ha elements i dinàmiques en el funcionament de les colles que desincentiven els lideratges femenins

4

Ens trobem davant una situació dinàmica, que està evolucionant clarament

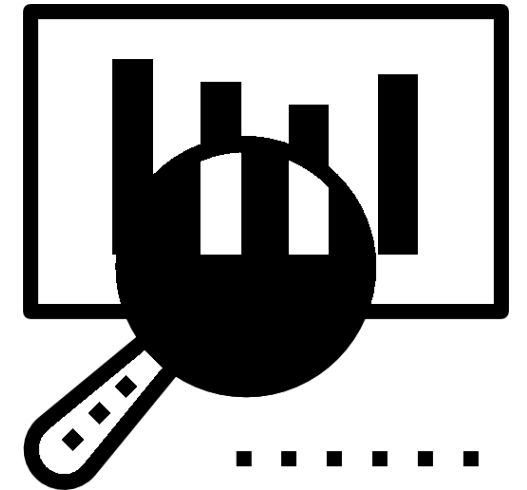
METODOLOGIA

ENQUESTA ADREÇADA A LES COLLES

Diagnòstic de la situació actual

- Anàlisi de les estructures de les colles

- Junta administrativa
- Junta tècnica

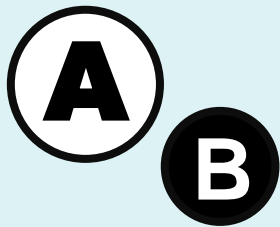


RESPOSTES REBUDES: 55

Complementació amb dades CCCC fins arribar a 98 colles

METODOLOGIA

4 EIXOS



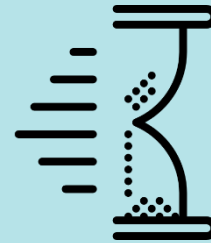
TIPOLOGIA

convencional
no convencional



ÀREA
GROGRÀFICA

zona tradicional
zona no tradicional



ANTIGUITAT

fins 1991
1991 - 2005
a partir de 2006



NIVELL

sis
set
vuit
nou

METODOLOGIA

ENQUESTA ADREÇADA A LES DONES

Enviada a les colles que havien respost la primera

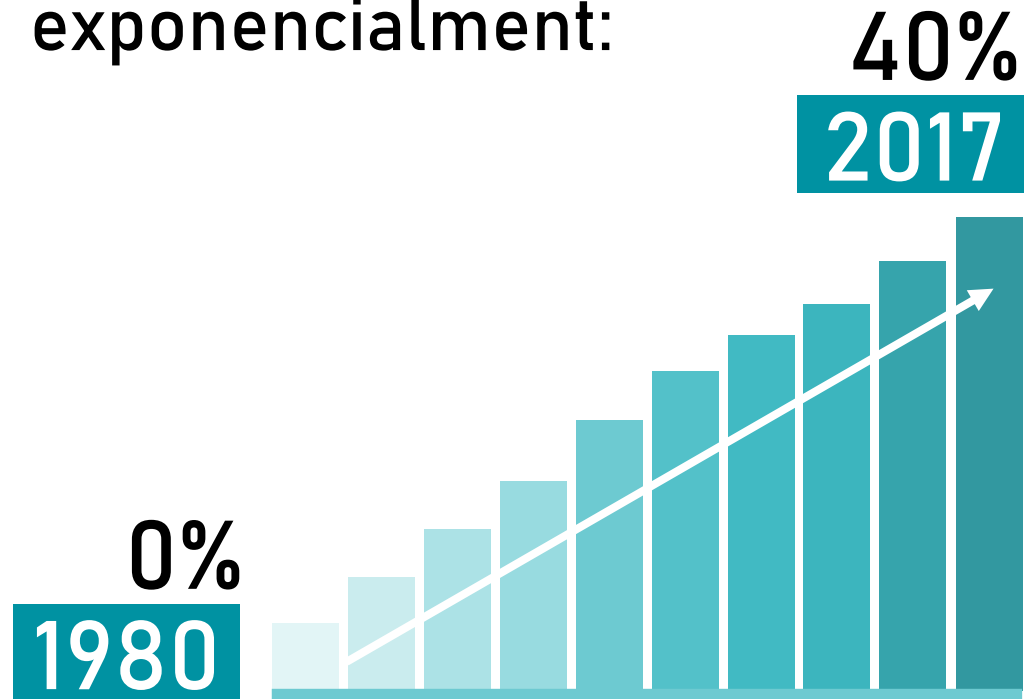
- Perfil de les dones amb càrrec
- Conciliació amb la vida familiar, laboral i personal
- Grau d'autonomia en l'exercici del càrrec
- Grau de percepció sobre les relacions de poder

RESPOSTES REBUDES: 109

RESULTATS

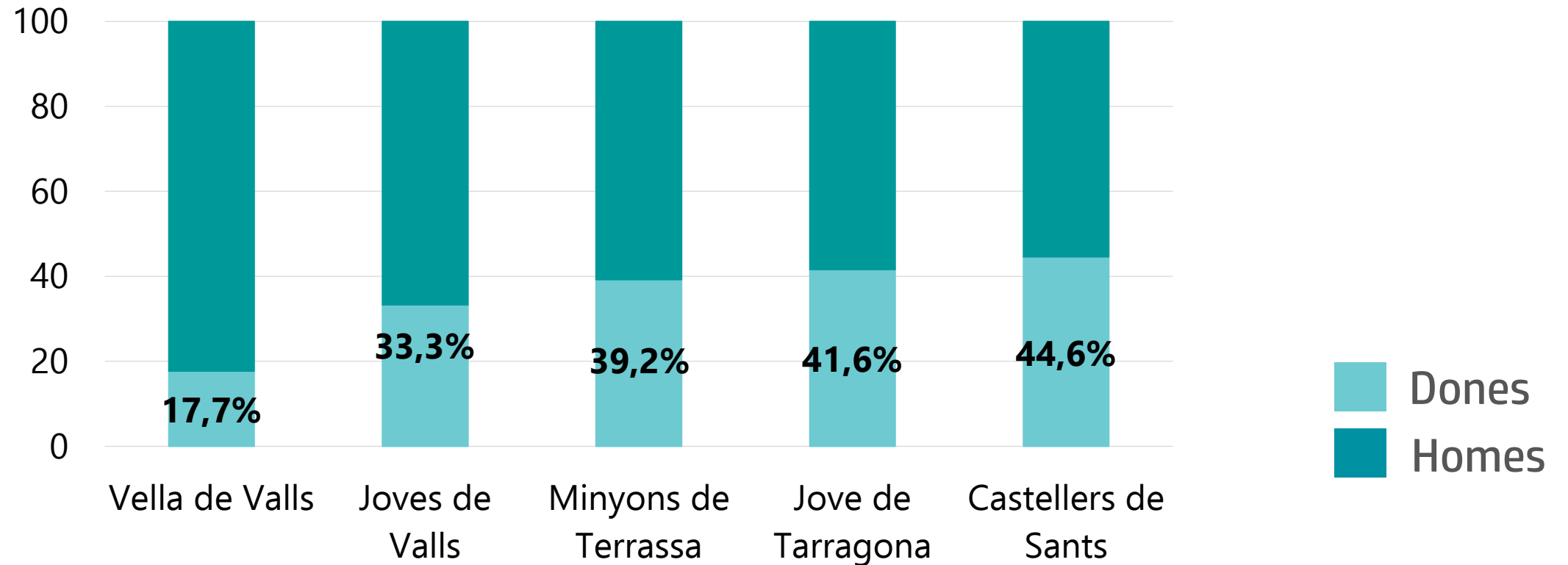
Els castells, majoritàriament cosa d'homes

- ▶ El nombre de dones ha crescut exponencialment:



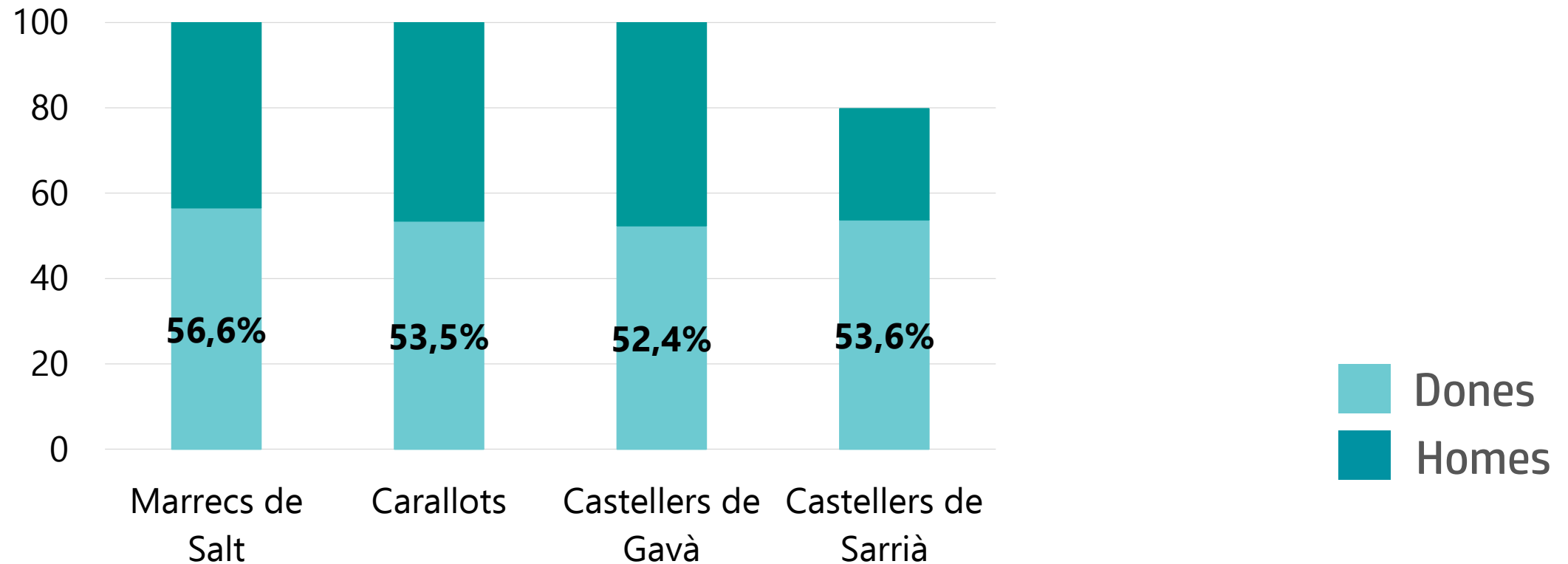
RESULTATS

Diferències significatives entre colles



RESULTATS

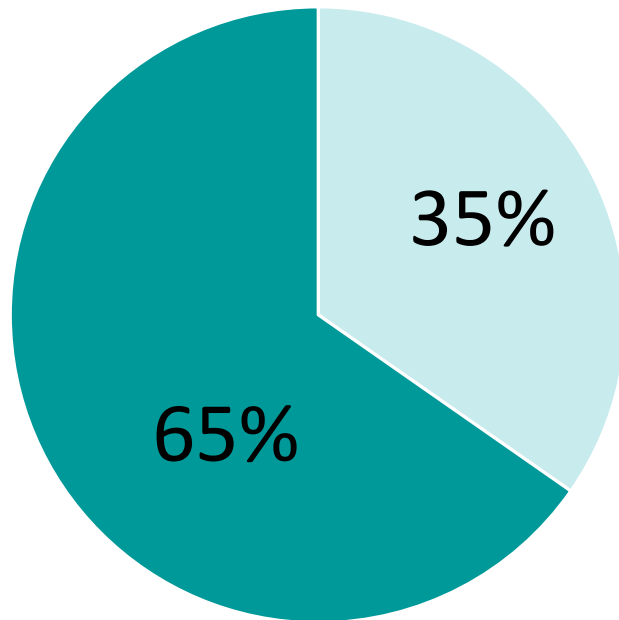
Les excepcions



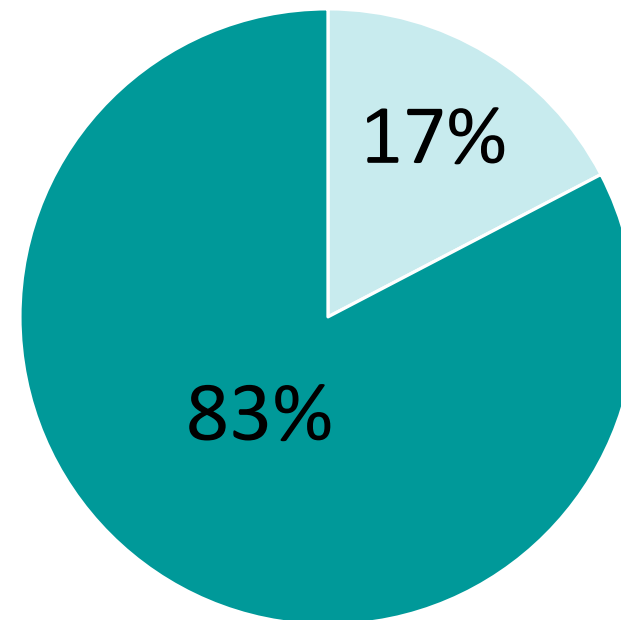
RESULTATS

Més presidentes que caps de colla

PRESIDÈNCIA



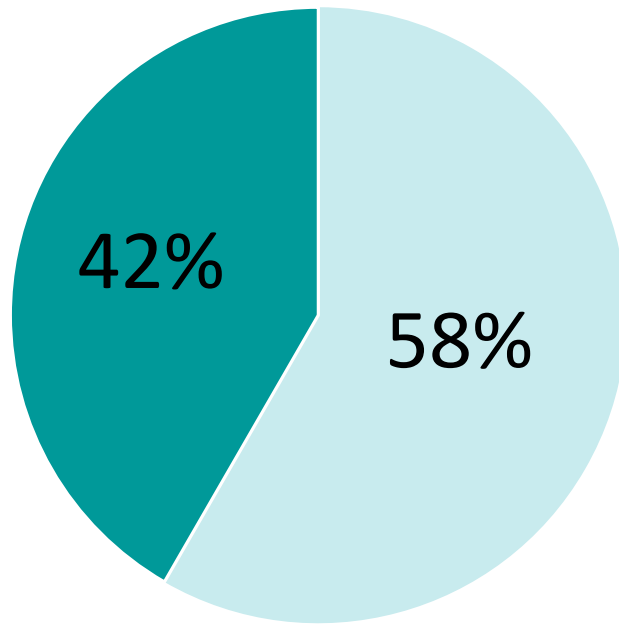
CAPS DE COLLA



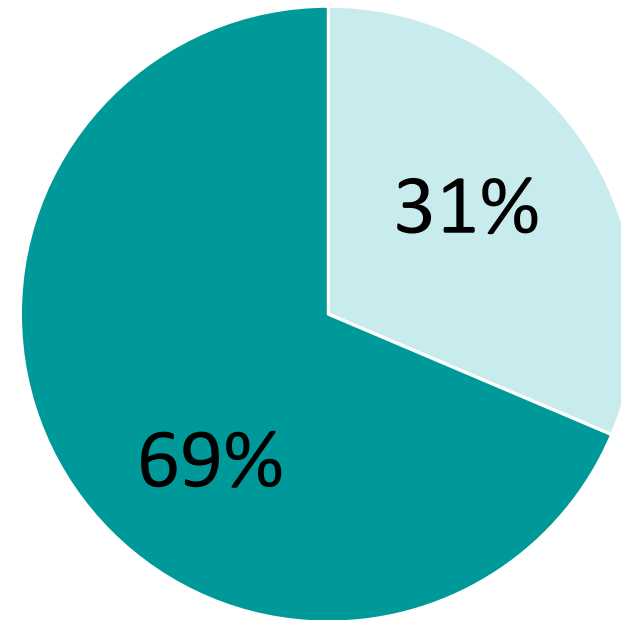
RESULTATS

Més presidentes a les colles universitàries

UNIVERSITÀRIES



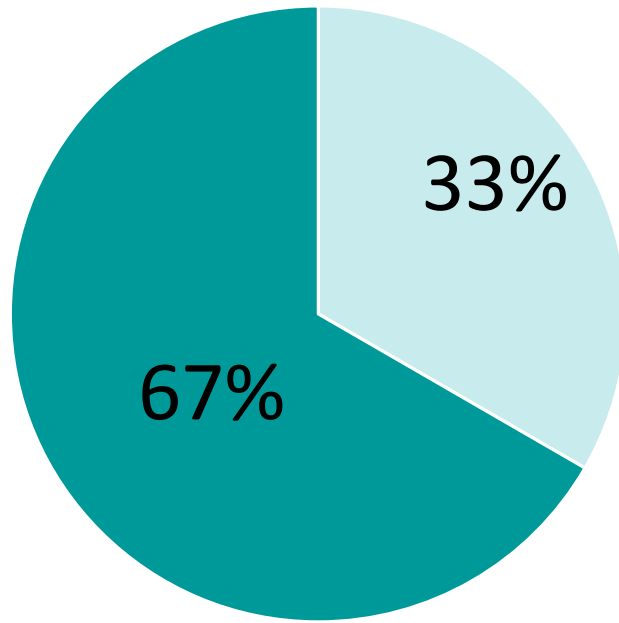
CONVENCIONALS



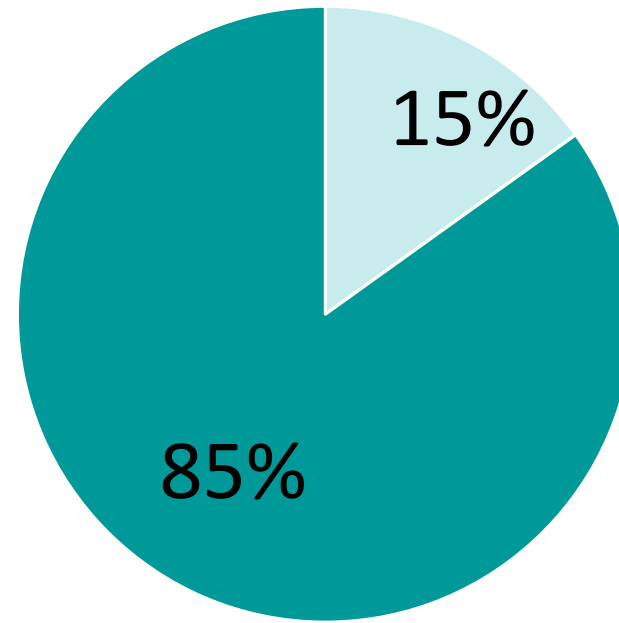
RESULTATS

Més dones caps de colla a les colles universitàries

UNIVERSITÀRIES



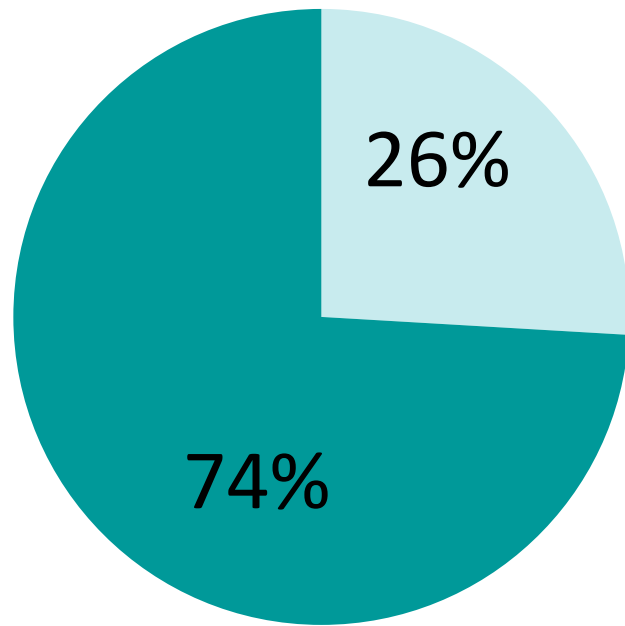
CONVENCIONALS



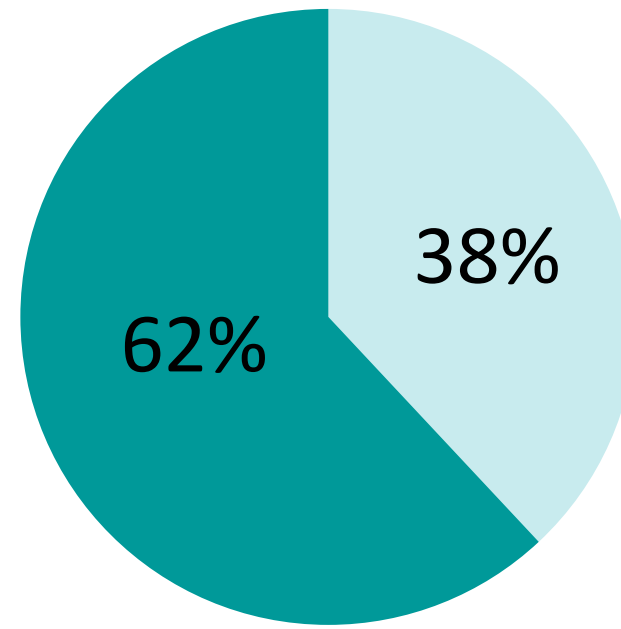
RESULTATS

La zona tradicional per darrere (presidentes)

TRADICIONAL



NO TRADICIONAL

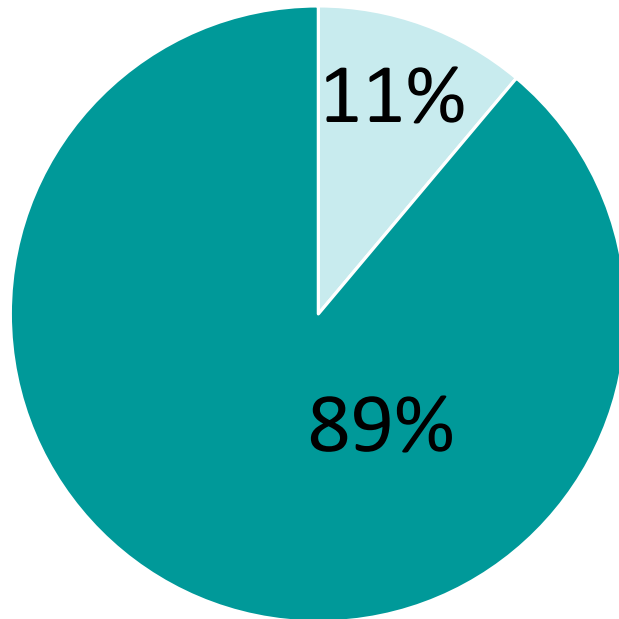


 Dones
 Homes

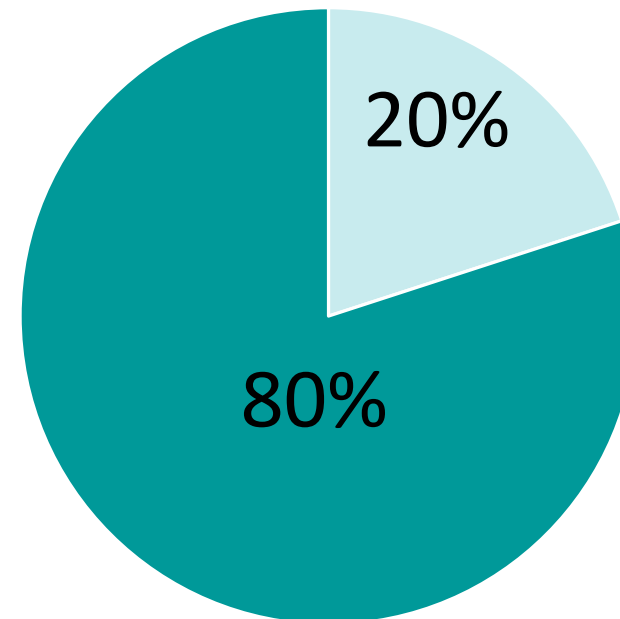
RESULTATS

La zona tradicional per darrere (caps de colla)

TRADICIONAL



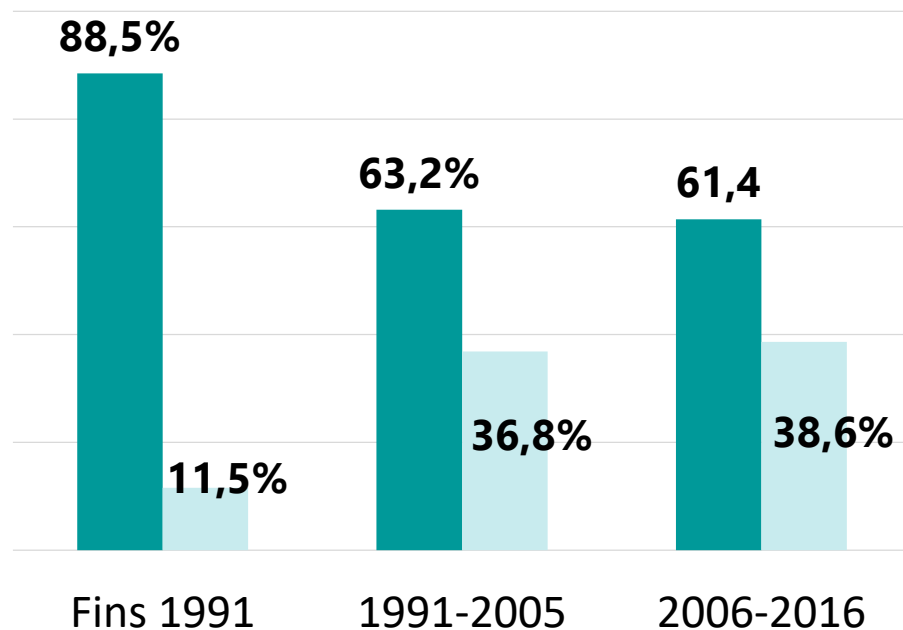
NO TRADICIONAL



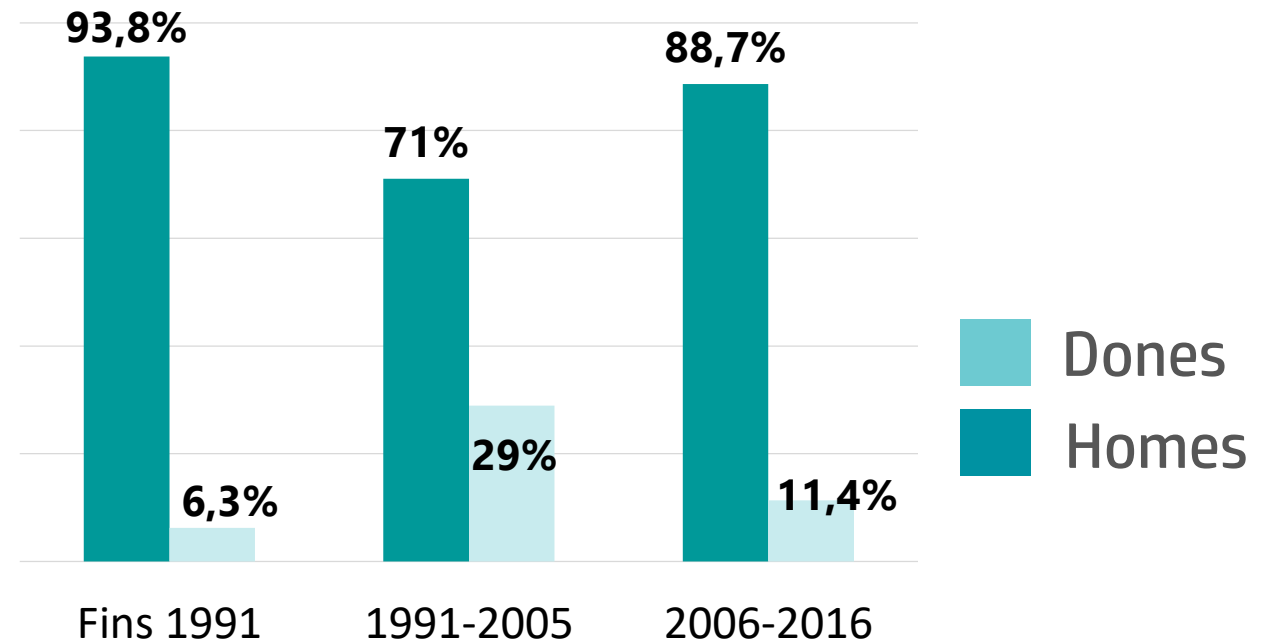
RESULTATS

Més lideratge femení a la generació del 92

PRESIDENTES



CAPS DE COLLA

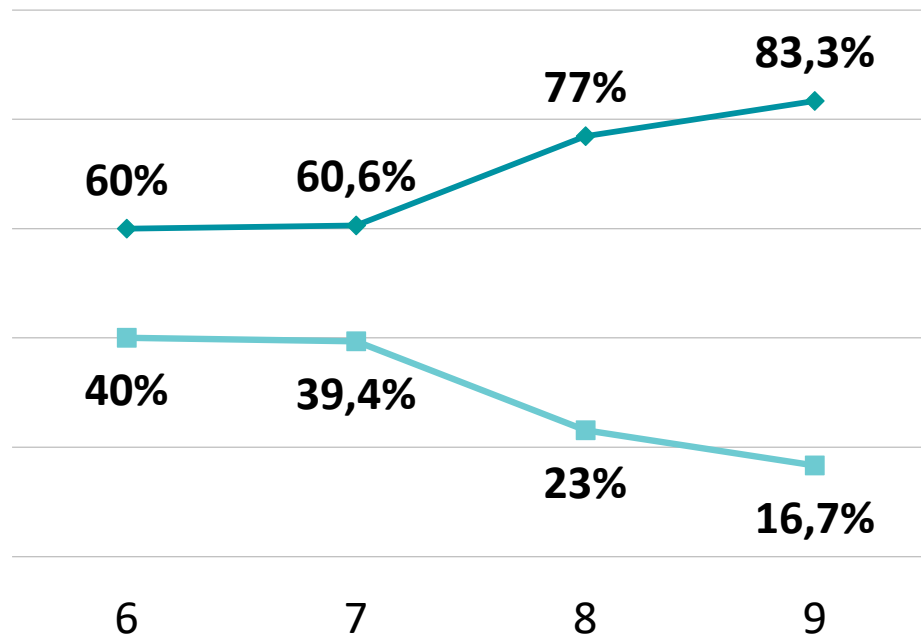


Dones
Homes

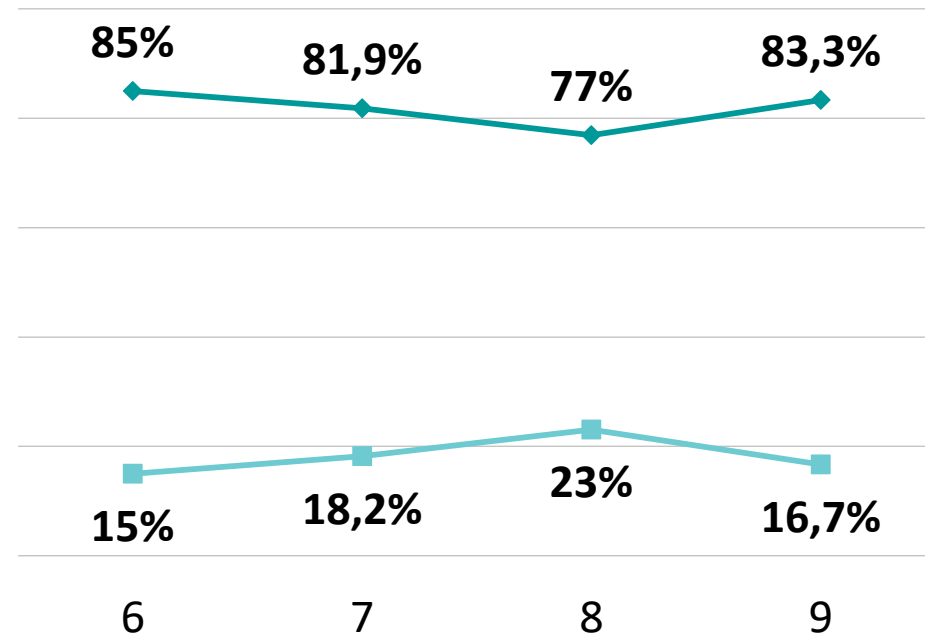
RESULTATS

A més nivell, menys presidentes

PRESIDENTES



CAPS DE COLLA

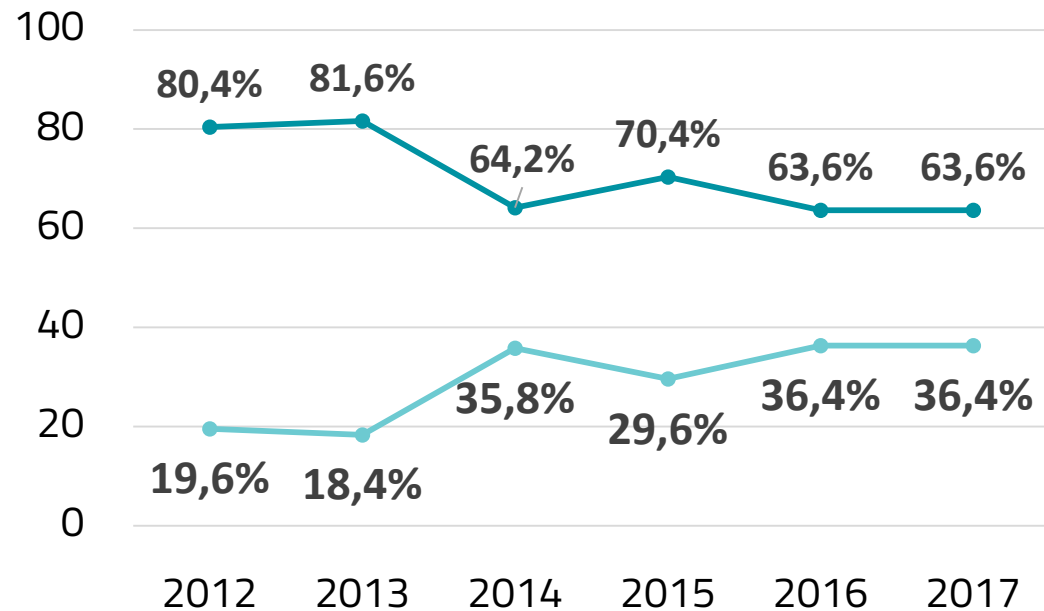


■ Dones
■ Homes

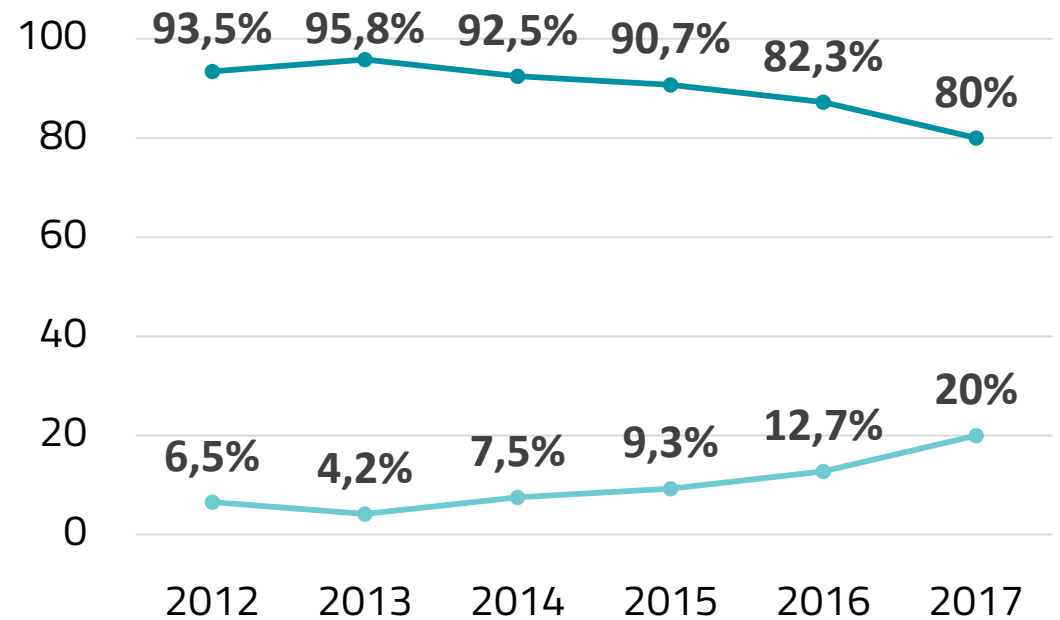
RESULTATS

Creixement lent, però sostingut

EVOLUCIÓ PRESIDENT (2012-1017)



EVOLUCIÓ CAP DE COLLA (2012-1017)

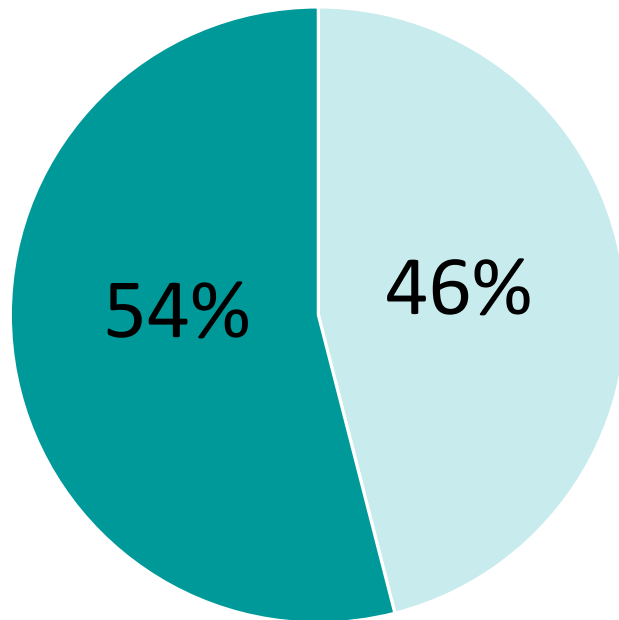


■ Dones ■ Homes

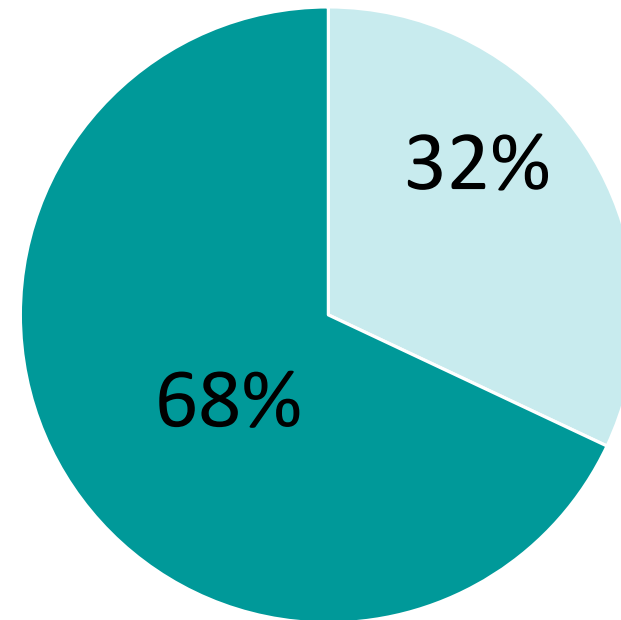
RESULTATS

Més paritat a les juntes administratives

TRADICIONAL

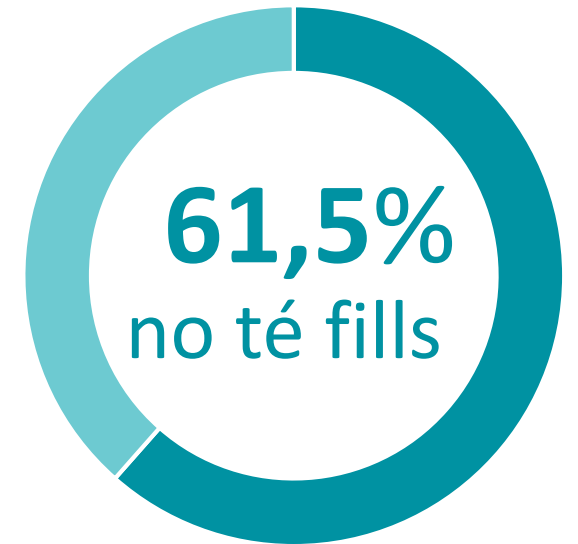
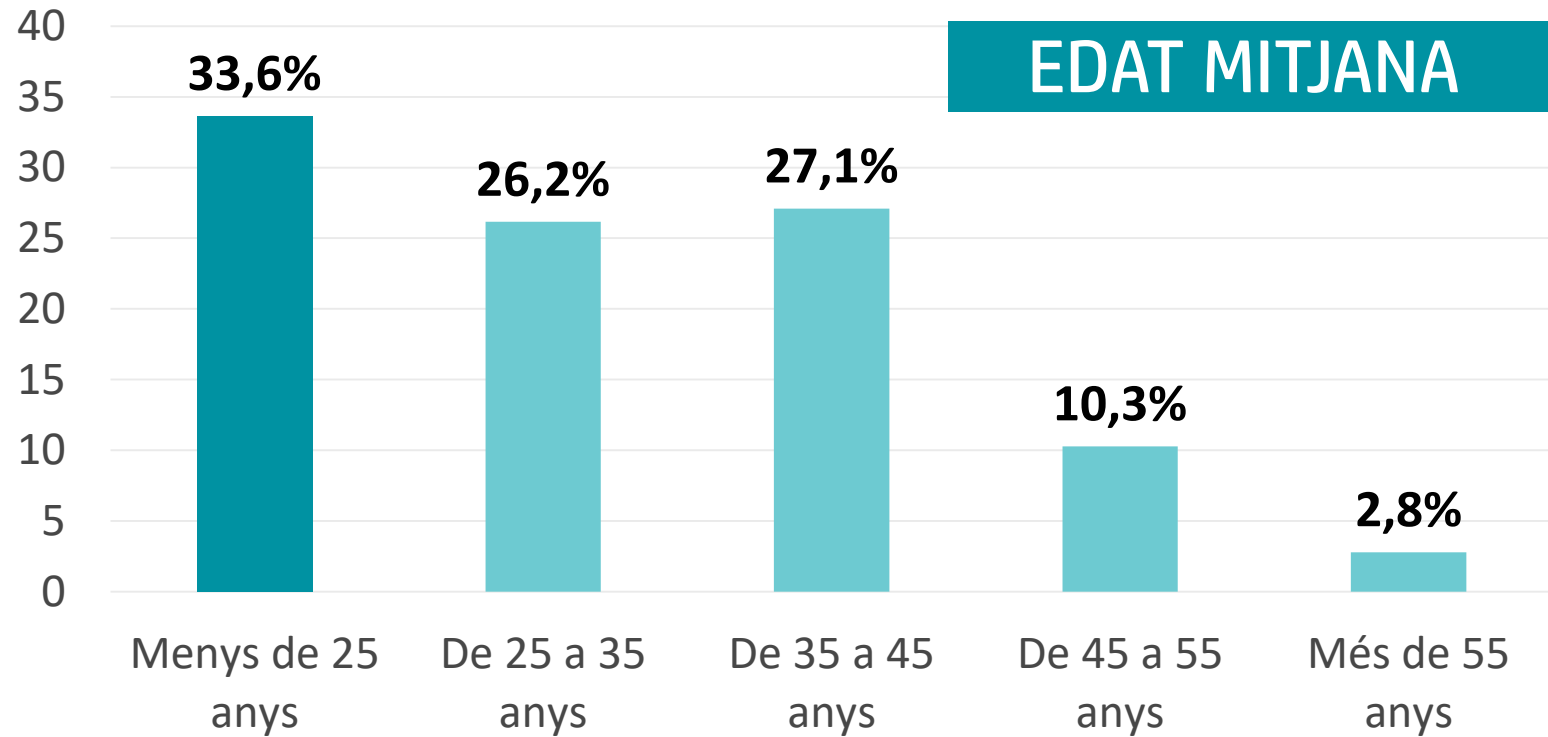


TÈCNICA



RESULTATS

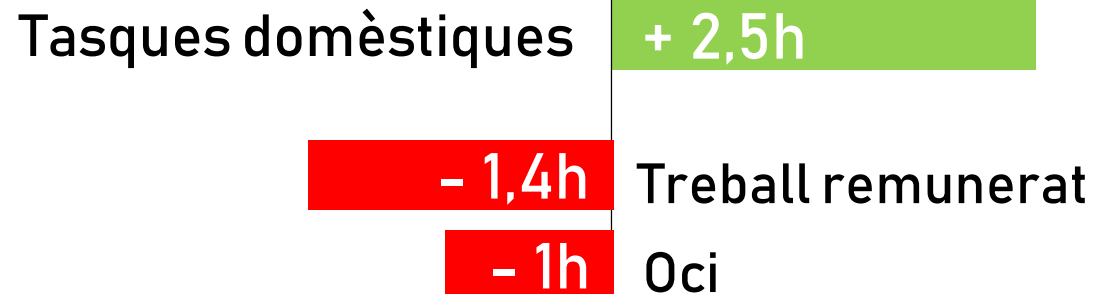
Perfil de les dones amb càrrec



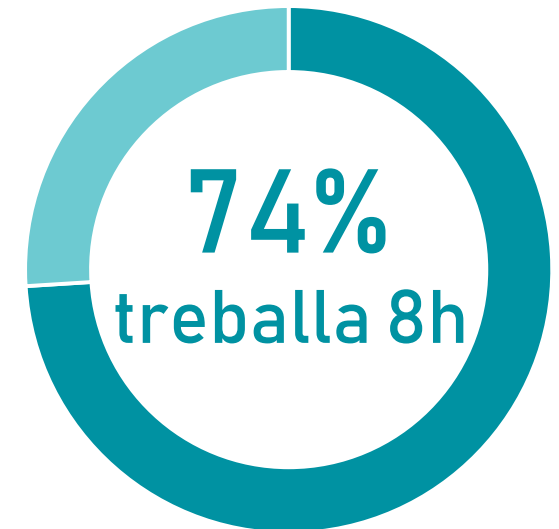
RESULTATS

Conciliació laboral, familiar i personal

ÚS DESIGUAL DEL TEMPS ENTRE DONES I HOMES



FONT: FEDEA

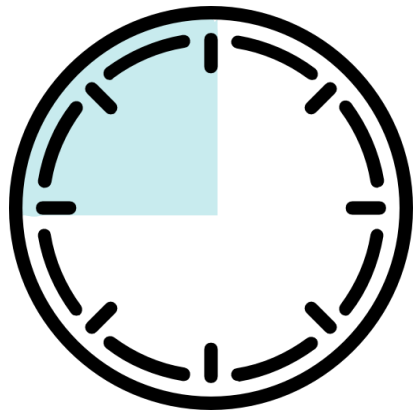


El **83%** té als seus fills/es participant a la seva colla

RESULTATS

Conciliació laboral, familiar i personal

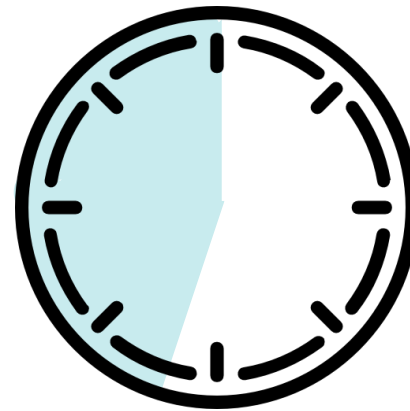
«Incompatibilitat horària»



71% Assajos
Més tard de les 21h



2 vegades / setmana



81% Reunions
Més tard de les 19h



1 vegada / setmana

RESULTATS

Percepció dels (micro)masclismes

Se us ha permès prendre part de les decisions?

37,6% NO SEMPRES

T'has sentit alguna vegada desacreditada?

37,6% SÍ

La teva opinió ha estat reconeguda i valorada?

47% NO SEMPRES



CONCLUSIONS

1

En els darrers 40 anys el nombre de dones a les colles castelleres ha passat de 0, a representar un 40%.

2

S'observen diferències significatives segons l'antiguitat de les colles

3

Les colles universitàries inverteixen la tendència.

4

Les dones accedeixen a perfils més generalistes, com el de president. Hi ha més dificultat d'accés al càrrec de cap de colla.

CONCLUSIONS

5

Els lideratges femenins impliquen més dones als càrrecs de responsabilitat.

6

La tipologia de colla influeix en el percentatge de dones en llocs de poder.

7

S'adverteix la persistència de dinàmiques de discriminació que dificulten el desenvolupament de la trajectòria castellera.

8

Existeixen una sèrie d'estereotips que reforcen les dinàmiques d'invisibilitat. Elles, sovint, se senten ignorades.

CONCLUSIONS

9

La divisió sexual que perviu en l'àmbit familiar es trasllada en l'àmbit esportiu.

10

A les dones se les segueix associant amb el paper de mare i amb valors tradicionalment femenins com la cura o l'empatia.

11

Entre els motius d'exclusió de la dona trobem la carència de recolzament per conciliar la vida personal, familiar i laboral.

CE ■
■ PAC



UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Observatori de la Igualtat



GRÀCIES PER
LA SEVA ATENCIÓ
