

La comunicació a les comissions d'equitat/feminisme de les colles, Jornada d'Equitat de la CCCC 2025

- Participants: 16 persones de 12 colles diferents.
- Context: espai de treball compartit durant la VII Jornada d'equitat del món casteller, amb l'objectiu d'identificar inquietuds comunes i línies d'acció sobre com millorar la comunicació interna i externa de les comissions d'equitat/feminisme dins les colles.

Principals inquietuds o temes d'interès tractats i compartits a partir de les experiències i aportacions de tot el grup participant:

1. Com fer formacions o accions per a tota la colla i aconseguir que la gent hi participi/assisteixi?

La principal conclusió va ser la necessitat d'allunyar-se de formats excessivament teòrics o centrats exclusivament en gènere. Es va proposar un enfocament més obert, amb preguntes tipus "Com és la teva colla ideal?", que interpel·la tothom a partir de la millora col·lectiva. Aquest plantejament amplia la participació, genera sentiment de pertinença i evita que les propostes s'associïn només a un discurs correctiu o restrictiu.

També es valora que vinguin formadores externes perquè tenen més coneixement, un punt de vista extern a la colla, etc. Valorar, en aquest sentit, recursos públics (regidoria municipal, diputació o Generalitat) o bé privats, segons necessitats i possibilitats de la colla.

També es comenta que algunes formacions sí que han de ser més bàsiques o teòriques, però depen del públic.

2. Com comunicar a la colla quan s'ha fet fora algú?

Es va remarcar que cada cas és diferent i no existeixen receptes universals. Els criteris compartits van ser:

- tenir en compte la voluntat i seguretat de la víctima;
- valorar l'ambient de colla i si ja se'n parla al pati d'assaig;
- prioritzar la protecció i la confiança amb les persones afectades,
- i fer una anàlisi cas per cas, sense establir automatismes.

Però en general, es valora positiu i necessari compartir la informació amb la colla per evitar rumors, sempre respectant la protecció de dades.

3. Dificultat per trobar persones per a la comissió

Es va detectar que sovint ningú vol formar part de les comissions d'equitat perquè són percebudes com un espai problemàtic o carregat de conflictes. Es va destacar la importància de comunicar en positiu, reivindicar el paper de la comissió com a eina de millora i assegurar-ne la presència a la junta per normalitzar-ne la funció.

També es comenta la importància d'interpel·lar a diferents "grups" dins la colla (d'amistat, edat, etc...) perquè el treball sigui més horitzontal

4. Com ens percep la colla arran d'una agressió?

Algunes colles van compartir que, en moments de gestió de casos sensibles, la resta del grup pot percebre la comissió com a sospitosa, distant o excessivament rígida. Es va parlar de la necessitat de reforçar la confiança i la proximitat, i d'explicar bé què fa i què no fa la comissió.

Per aquest motiu, poder cal comunicar les gestions que s'han fet i com s'han fet, posa de valor la feina de la comissió.

5. Comunicats a xarxes: sí o no, i com?

Relacionat amb el punt 2. Es va demanar que la CCCC faciliti alguns models de comunicats per ajudar les colles quan han de redactar-ne un. Es va remarcar que cal tenir en compte la sensibilitat de les dades i evitar confondre-la amb secretisme. Es recomana ser transparent, no entrar en justificacions innecessàries i transmetre confiança.

Model intern i model extern.

6. Com fer arribar el material d'equitat a la colla?

Es va tornar a la idea de la comunicació en positiu. Les colles es pregunten com fer que la informació arribi i sigui ben rebuda. Es va proposar vincular els materials a millores concretes de convivència i funcionament intern.

És molt important la col·laboració amb la junta i fer aquesta difusió de manera consensuada.

Es poden penjar cartells amb lemes i informació, fer xerrades i difusió d'informació, incorporar el protocol dins del RRI, etc.

7. S'ha d'explicar tot a la junta? Com fer-ho?

Tot i que cada colla té realitats diferents, la conclusió general és que la junta no ha de saber-ho tot, però sí tot allò que sigui rellevant per a la presa de decisions. La junta pot treballar amb un procediment acotat i amb el mínim nombre de persones implicades, però és important que coneguin els temes delicats per garantir que la comissió no funciona sola i que forma part de l'equip de lideratge.

8. Donar confiança a la colla en la comissió

Es va parlar de fomentar la confiança perquè qualsevol persona s'hi pugui acostar i explicar situacions o preocupacions. Es va remarcar que la comissió no és la policia i que cal preservar un espai de cures. Importantíssim garantir la confiança en la confidencialitat. En aquest sentit es va parlar de la necessitat que la firma de confidencialitat tingui conseqüències clares (i conegudes) en cas d'incompliment.

També es pot buscar aliances amb sectors de la tècnica més formats o empàtics, que funcionin com unió amb la comissió i siguin "tècnics d'igualtat".

Altres temes tractats:

- Registre intern dels casos o accions abordades a la colla, per mantenir un històric en cas que es reobrin. Aquest registre ha de ser amb codis, i no hi pot tenir accés tothom. L'opció del drive o de paper és viable.
- El document d'antecedents de delictes sexuals, en referència al treball amb menors, obligatori per a junta i equip tècnic, i colles que ja el demanen a tota la colla cada dos anys juntament amb la documentació bàsica d'entrada.
- Reflexions sobre l'espai de cures i la importància de no carregar la comissió amb funcions de control o vigilància, o de gestió de tota mena de malestars.

Manresa, 29 de novembre de 2025.